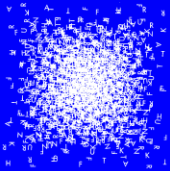


Auswirkungen von Informationstechnologie bei Pflegerinnen

Tanja Fromme
Ulrich Schrader
mail@ulrich-schrader.de



Überblick

Entstehung des Instrumentes I-HIT

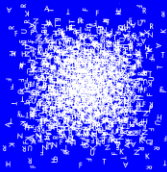
Adaptation

Datenerhebung

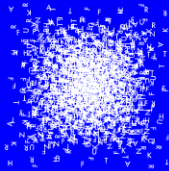
Stichprobe

RIDIT-Analyse

Ausblick

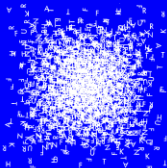


Frage: Wie beurteilen
Pflegekräfte die Auswirkungen
von Informationstechnologie?



Entstehung des Instruments (USA)

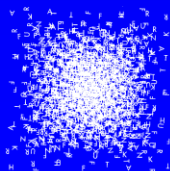
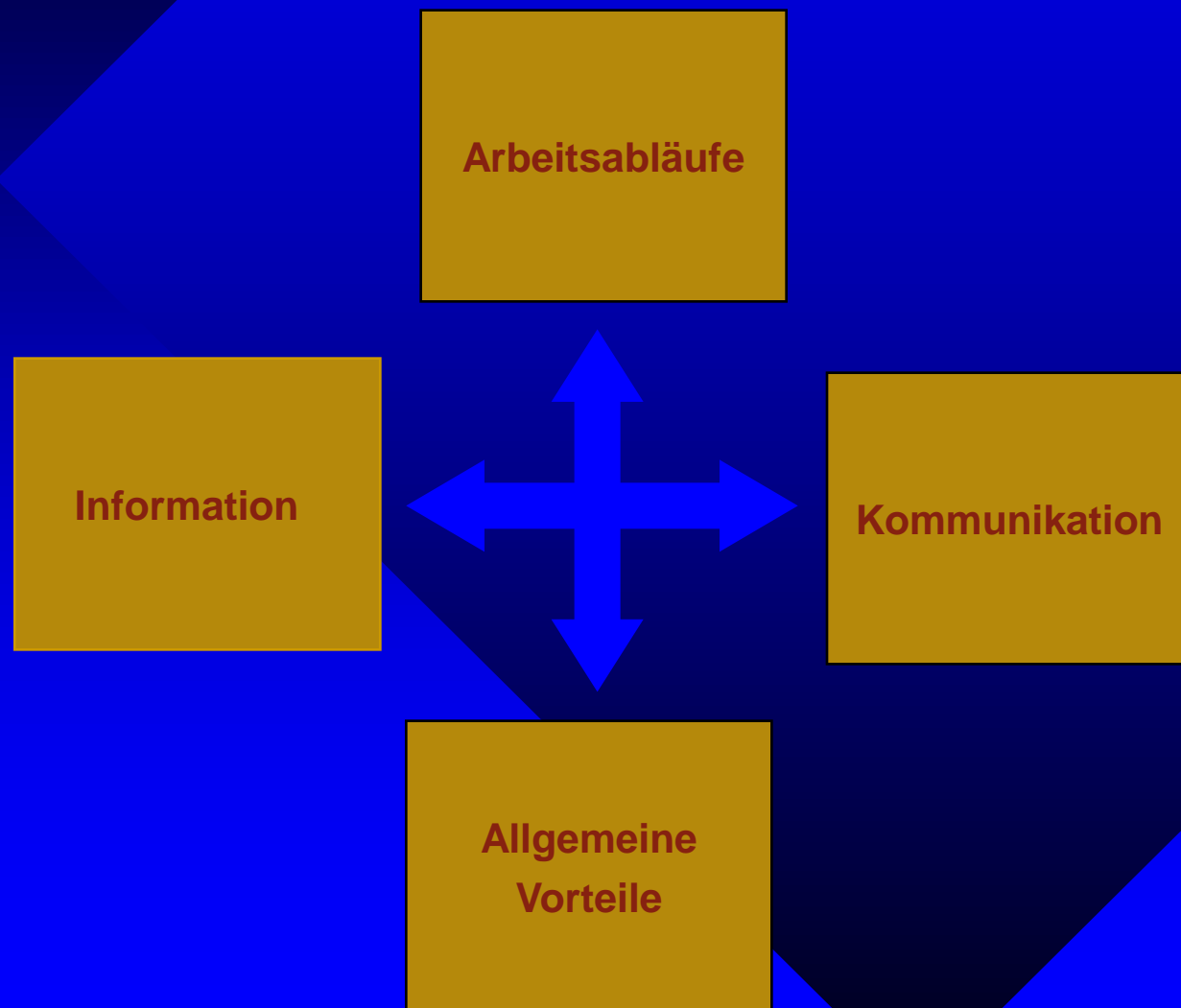
- Literaturrecherche
- Interviewleitfaden
- Fokusgruppeninterview (5 Experten)
- Entwicklung 50 Items
- Inhaltsvalidität und Reduzierung (5 Experten)
- Inhaltsvalidität (15 Pflegekräfte)
- Pretest (mit 1760 Teilnehmer)
- statistische Auswertung (Faktorenanalyse)



Dykes PC, Hurley A, Cashen M, Bakken S, Duffy ME: Development and psychometric evaluation of the Impact of Health Information Technology (I-HIT) scale.

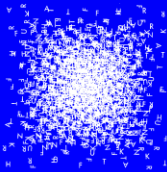
JAMIA 2007, 14(4):507-14.

Schlüsselthemen des „Impact of Health Information Technology“ I-HIT Instruments



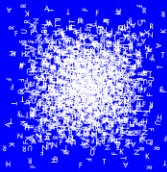
Adaptation an den deutschsprachigen Raum

- Übersetzung
- Bestimmung der Inhaltsvalidität durch 4 Experten aus Österreich und Deutschland
- Fokusgruppeninterview
- Online-Befragung im Internet
 - überwiegende Teilnahme von EDV- interessierten Teilnehmern



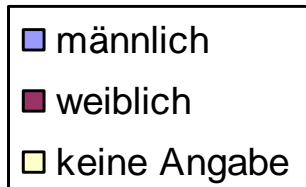
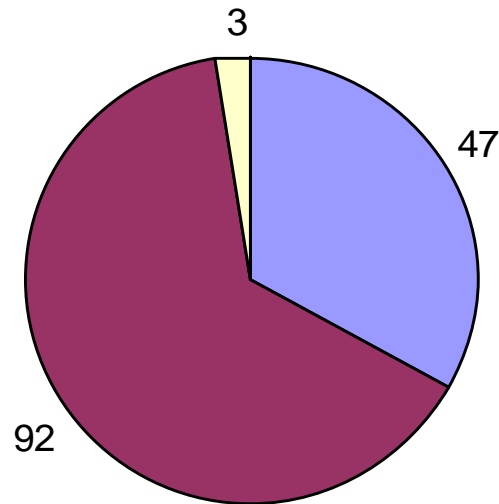
Adaptation an den deutschsprachigen Raum

- Ermittlung der Kriteriums- und Konstruktvalidität durch einen Pretest mit insgesamt 306 auswertbaren Antwortbögen und anschließender Faktorenanalyse
- Ergebnis: Vergleichbares Instrument
 - Umfrage nicht repräsentativ

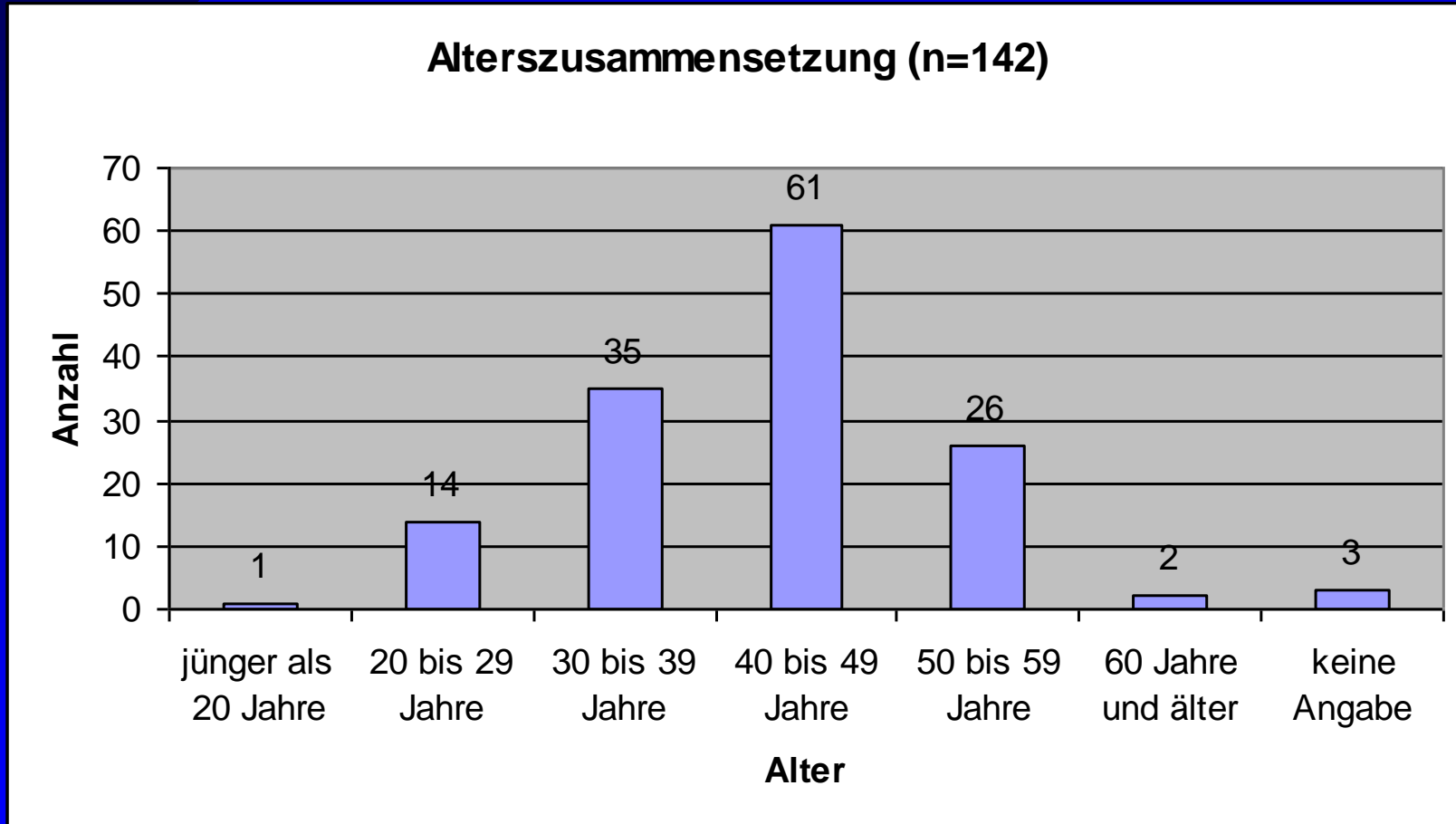


Stichprobenbeschreibung der 4 Krankenhäuser

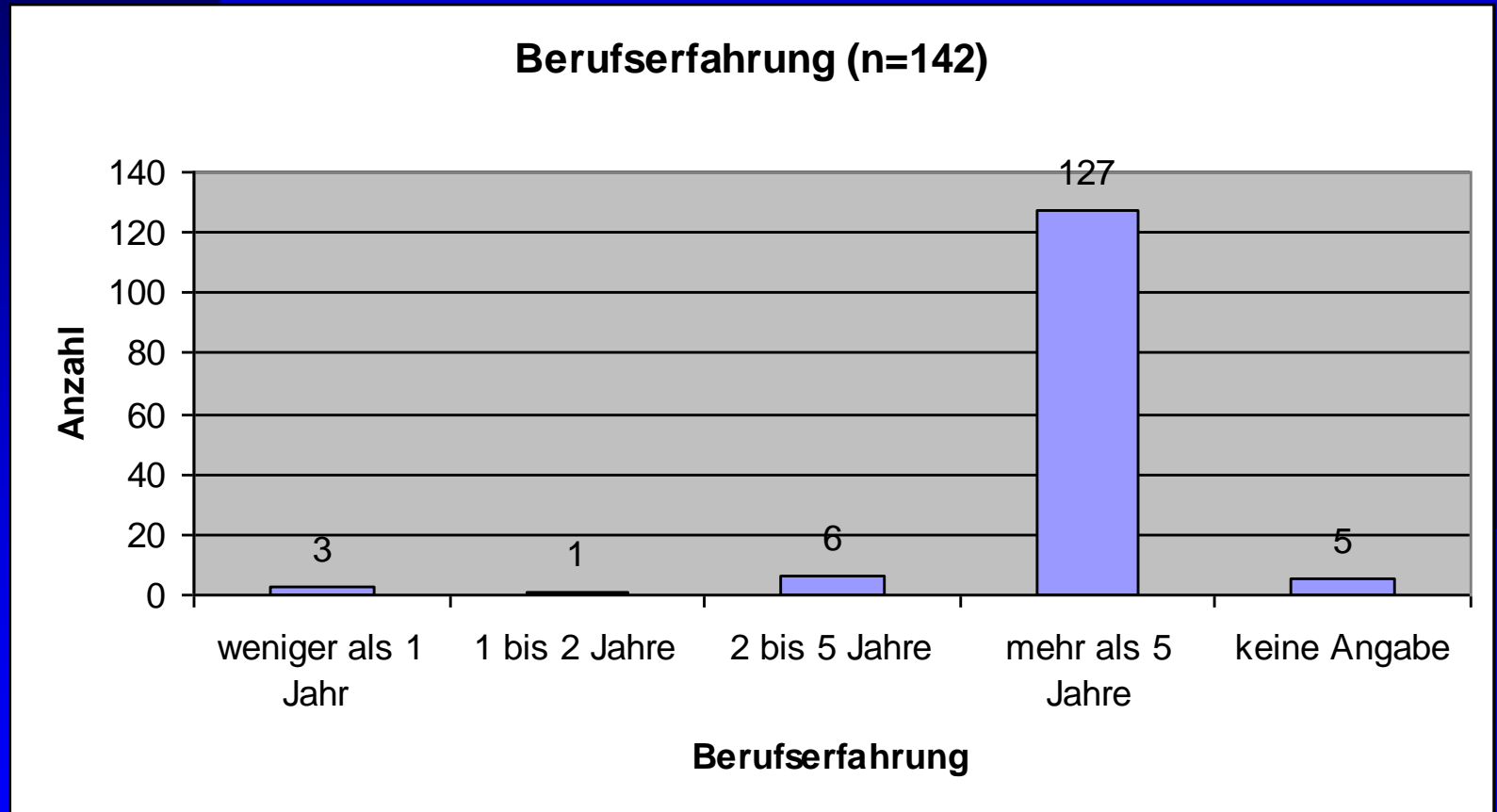
Geschlechterverteilung (n=142)



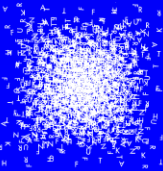
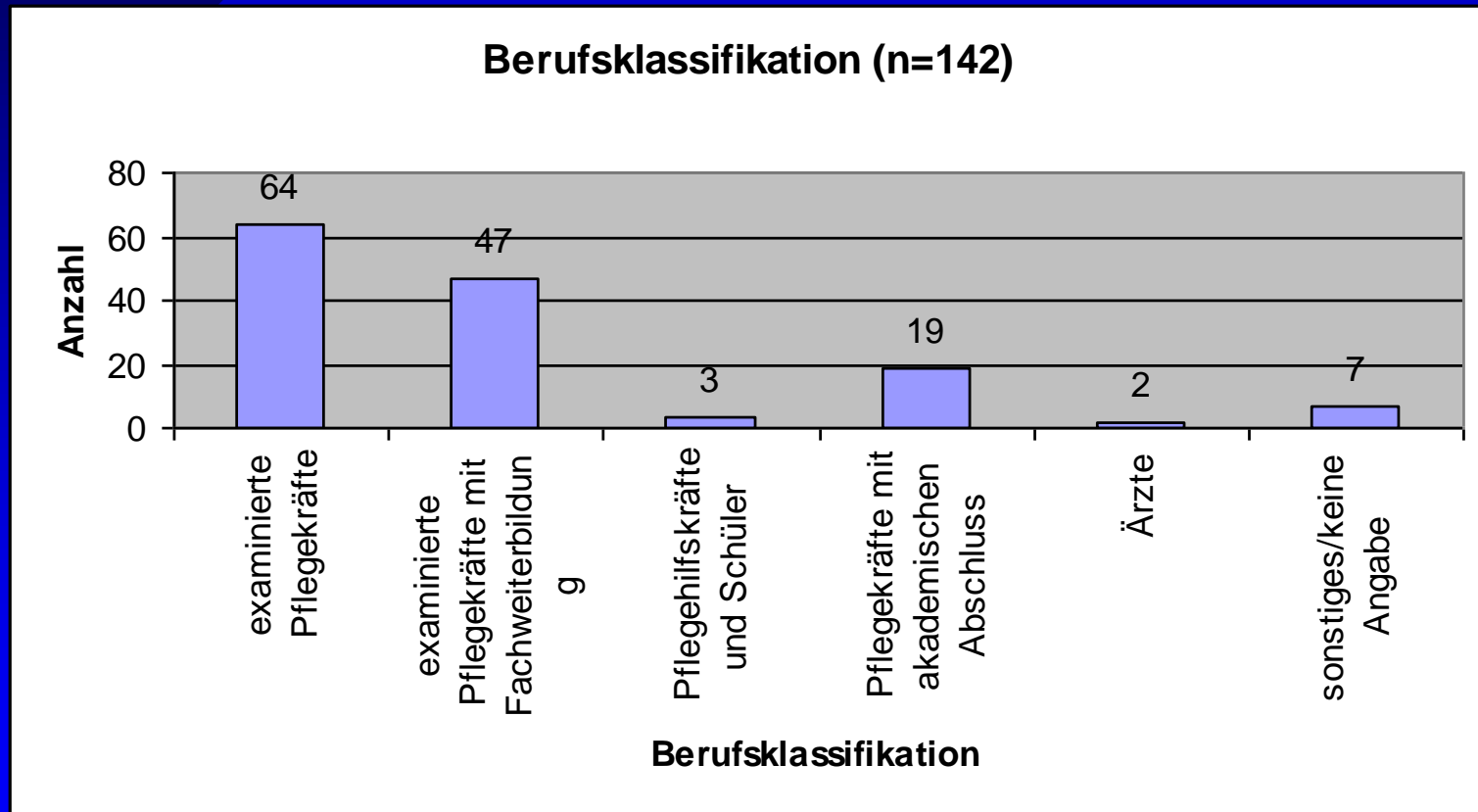
Stichprobenbeschreibung der 4 Krankenhäuser



Stichprobenbeschreibung der 4 Krankenhäuser



Stichprobenbeschreibung der 4 Krankenhäuser

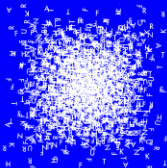
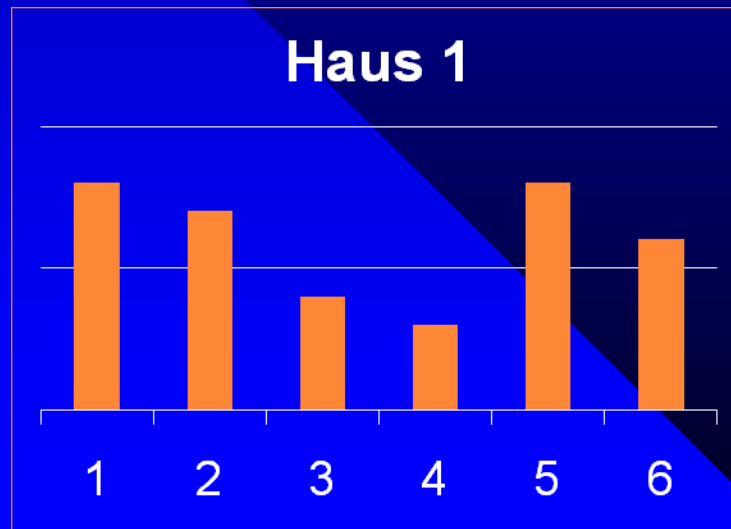


I-HIT Instrument

- 29 Items der Form:

Bitte bewerten Sie die folgenden Aussagen. Dabei bedeutet:
(1) Lehne ich vollkommen ab (6) Stimme ich vollständig zu

Das klinische Arbeitsplatzsystem fördert die Kommunikation im interdisziplinären Team über den Patientenstatus.

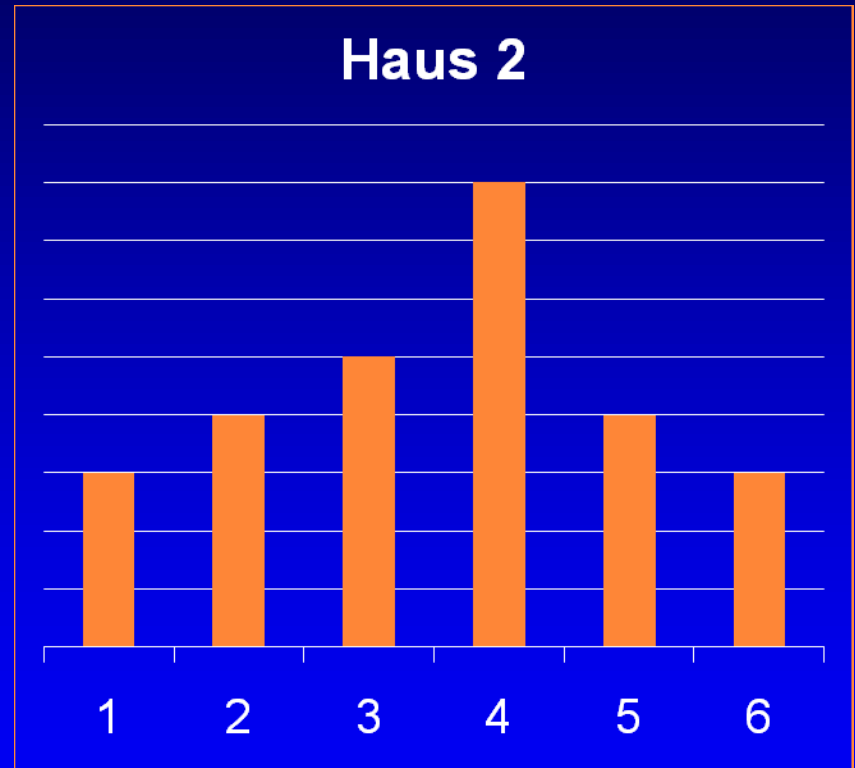
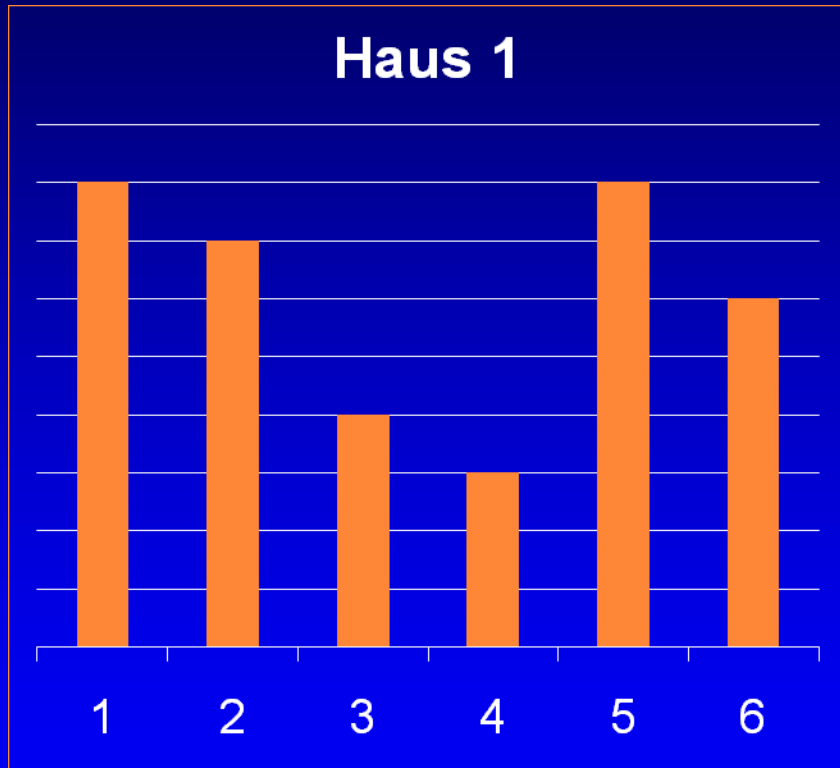


RIDIT-Analyse

- Problem: Zwei Verteilungen ordinaler Daten zu vergleichen
 - Bross, Irwin D. J. How to use RIDIT analysis. Biometrics. 1958; 1418-38.
 - Sermeus, Walter and Delesie, Luc. Ridit analysis on ordinal data. Western Journal of Nursing Research. 1996 Jun; 18(3)351-359.
- Ein RIDIT-Score ist die Wahrscheinlichkeit, mit der ein zufälliges Element der einen Verteilung größer ist als ein zufälliges Element der anderen Verteilung.

Bitte bewerten Sie die folgenden Aussagen. Dabei bedeutet:
(1) Lehne ich vollkommen ab (6) Stimme ich vollständig zu

Das klinische Arbeitsplatzsystem fördert die Kommunikation im interdisziplinären Team über den Patientenstatus.

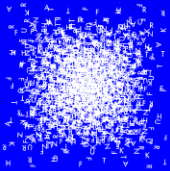


RIDIT-Score = 0,63

Die Wahrscheinlichkeit beträgt 63%, dass ein zufällig Befragter aus Haus 2 besser bewertet als ein Befragter aus Haus 1.

Referenzverteilung

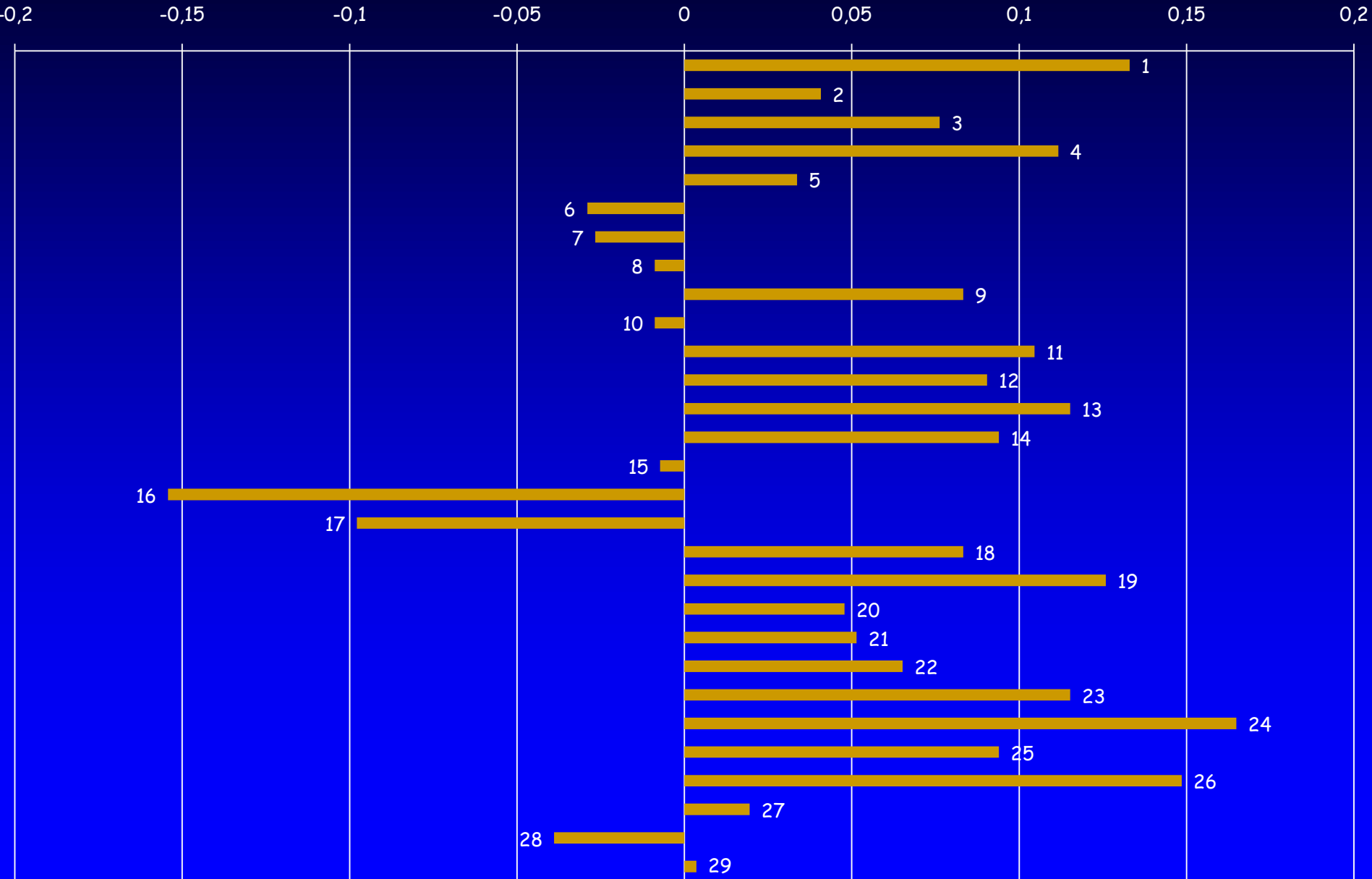
- Ziel: Vergleichbare RIDIT-Scores für alle Häuser.
- Gleichverteilung als Referenz
 - Gleichmäßig positive wie negative Bewertungen
 - Referenzhaus bewertet neutral



Haus 1

n = 47

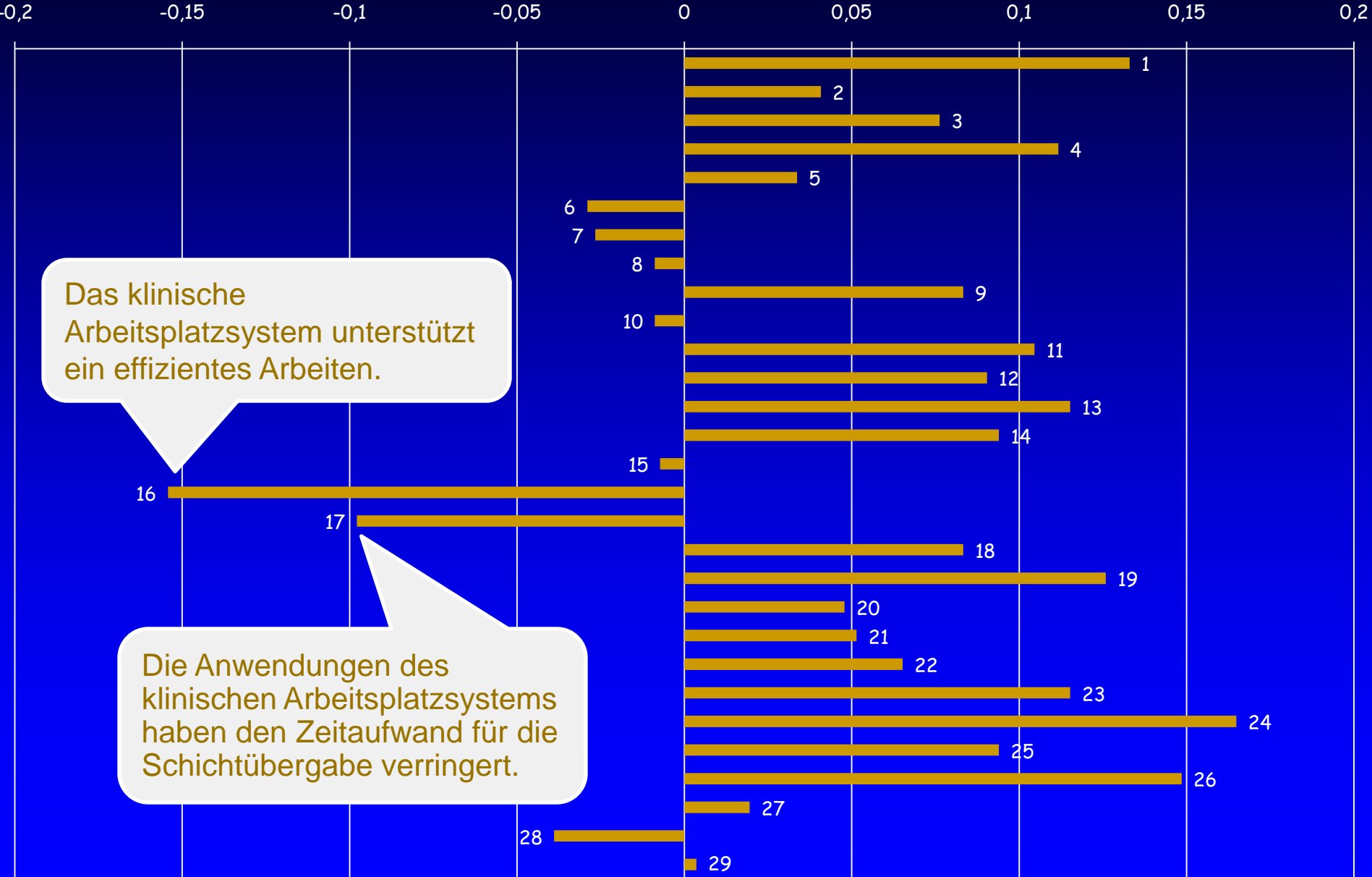
RIDIT-Score - 0,5



Haus 1

n = 47

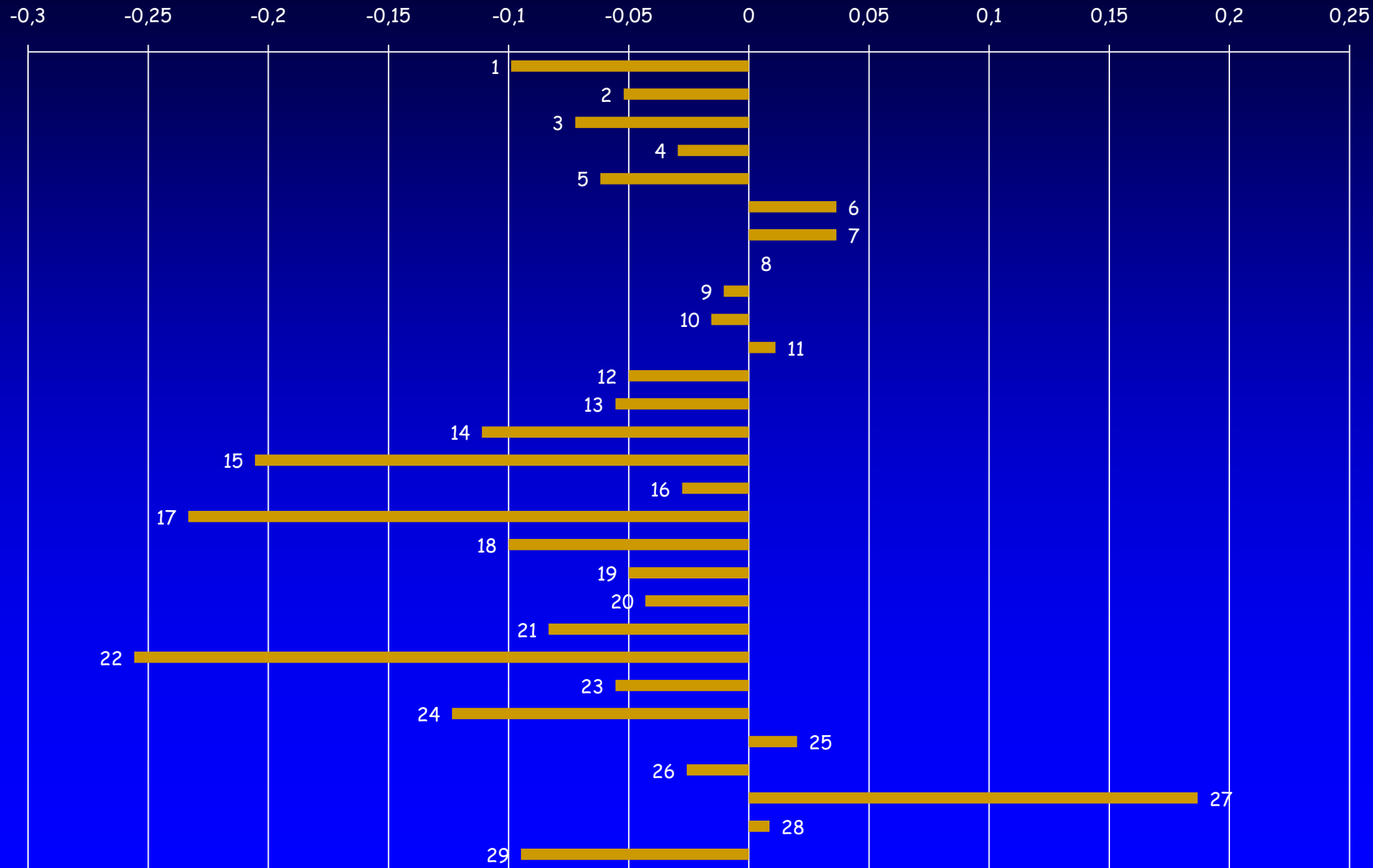
RIDIT-Score - 0,5



Haus 2

n = 32

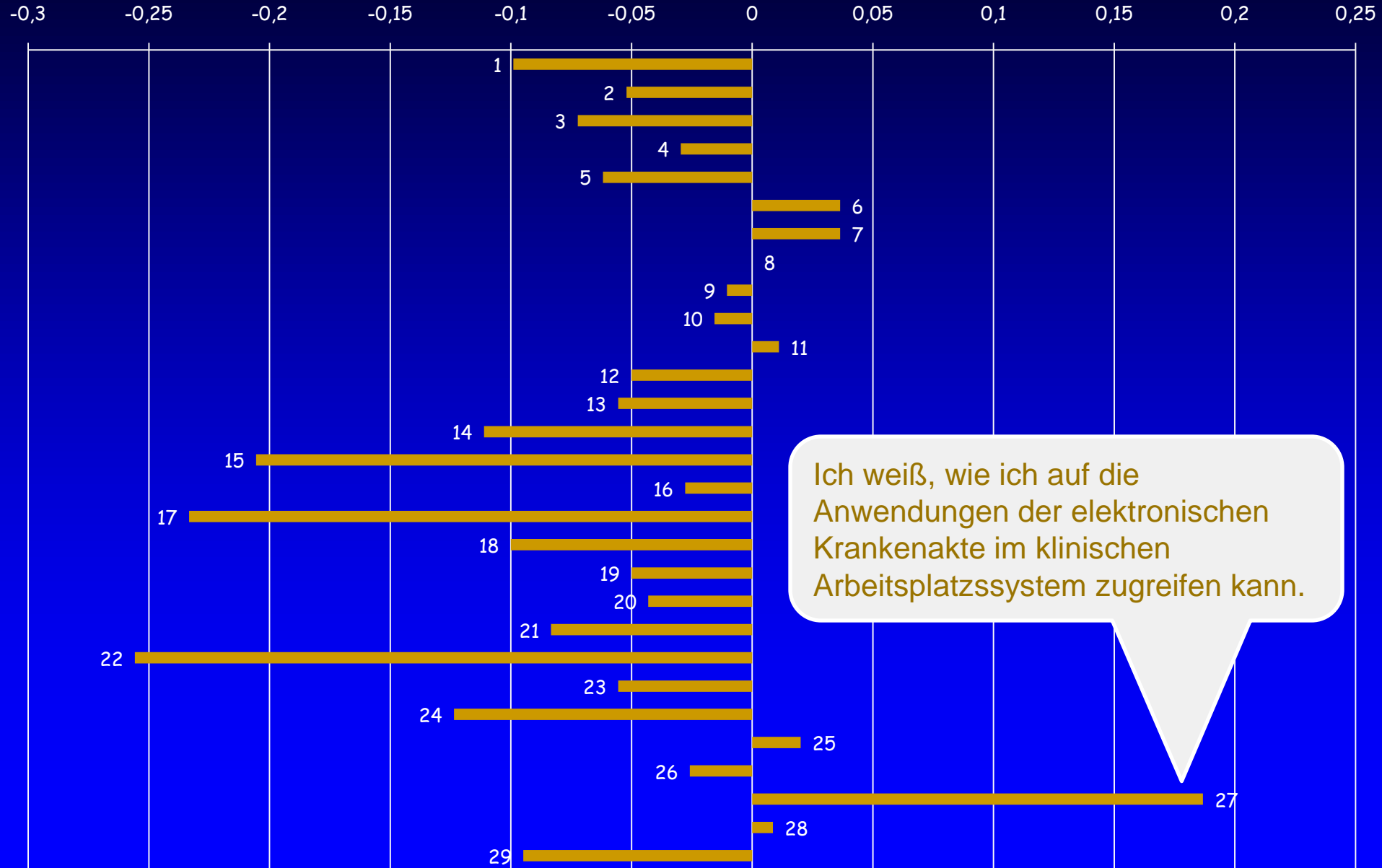
RIDIT-Score - 0,5



Haus 2

n = 32

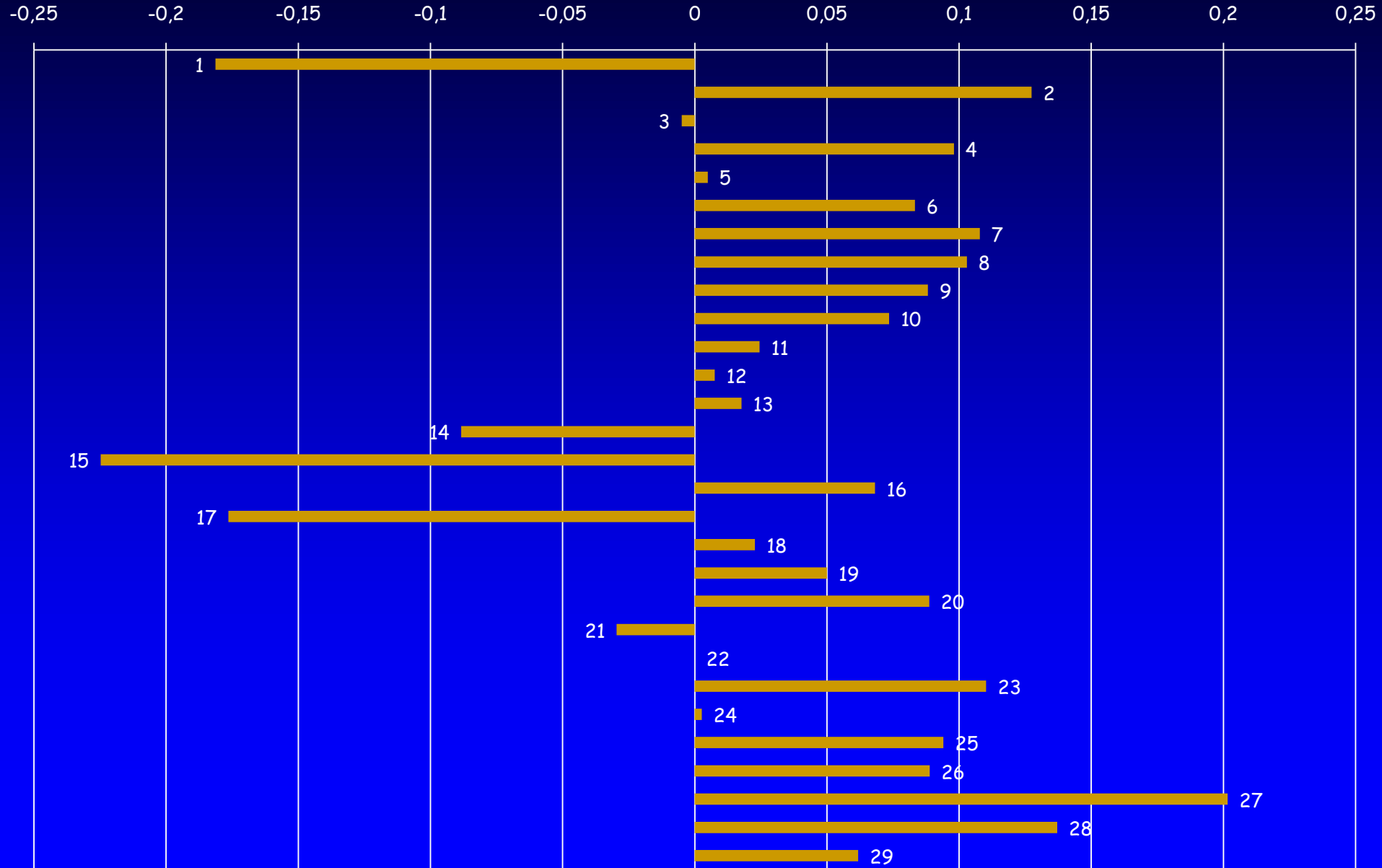
RIDIT-Score - 0,5



Haus 3

n = 34

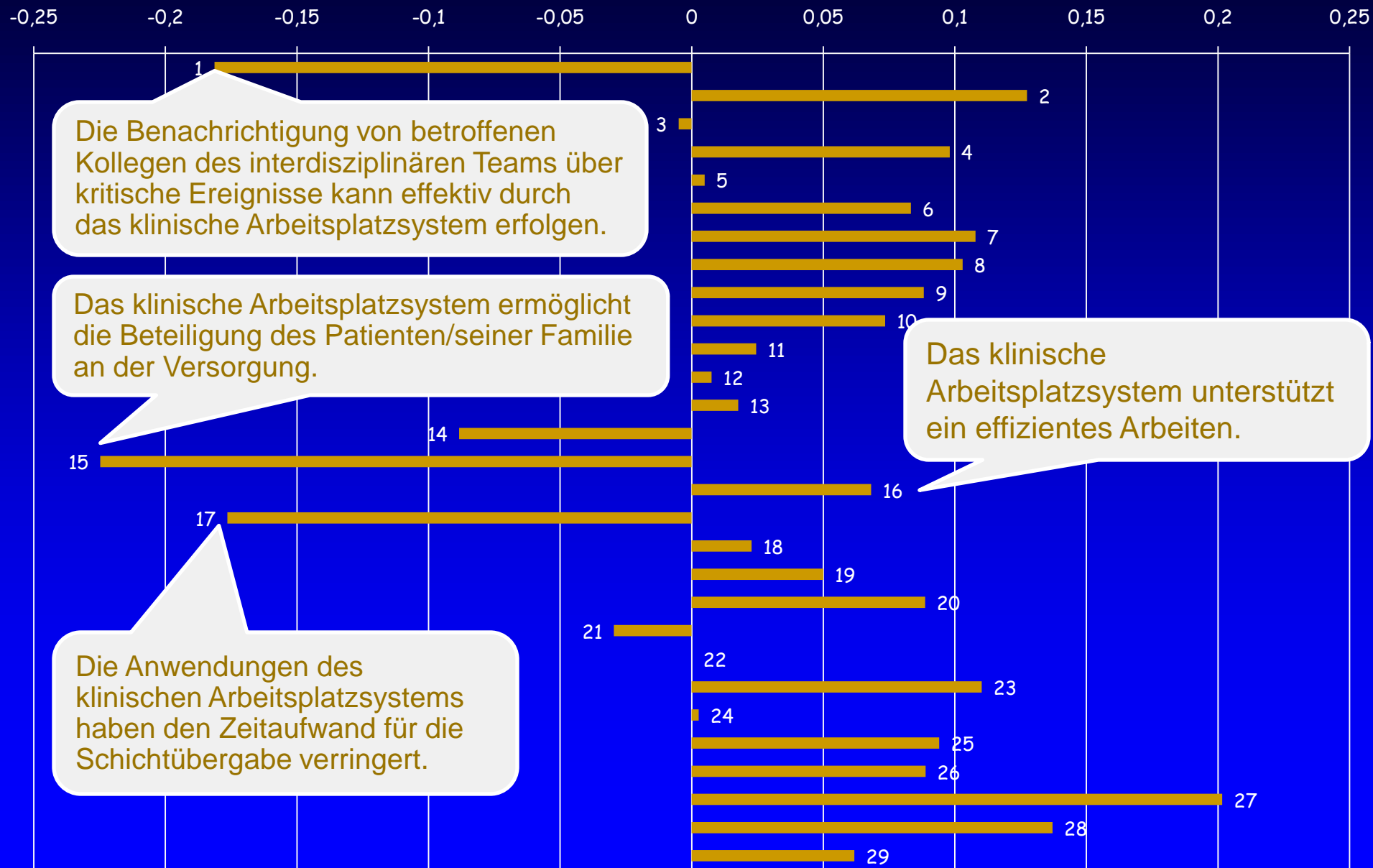
RIDIT-Score - 0,5



Haus 3

n = 34

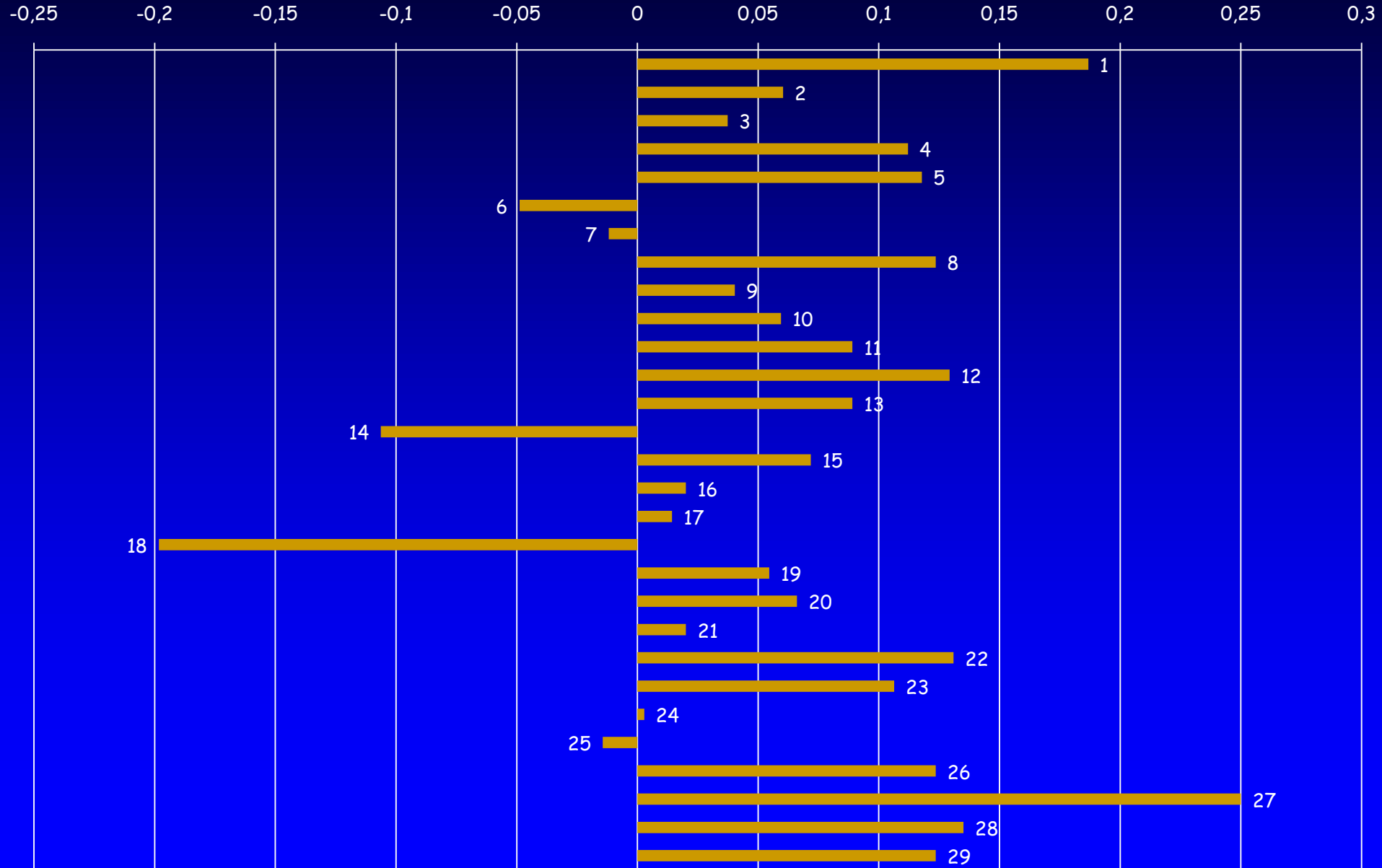
RIDIT-Score - 0,5



Haus 4

n = 29

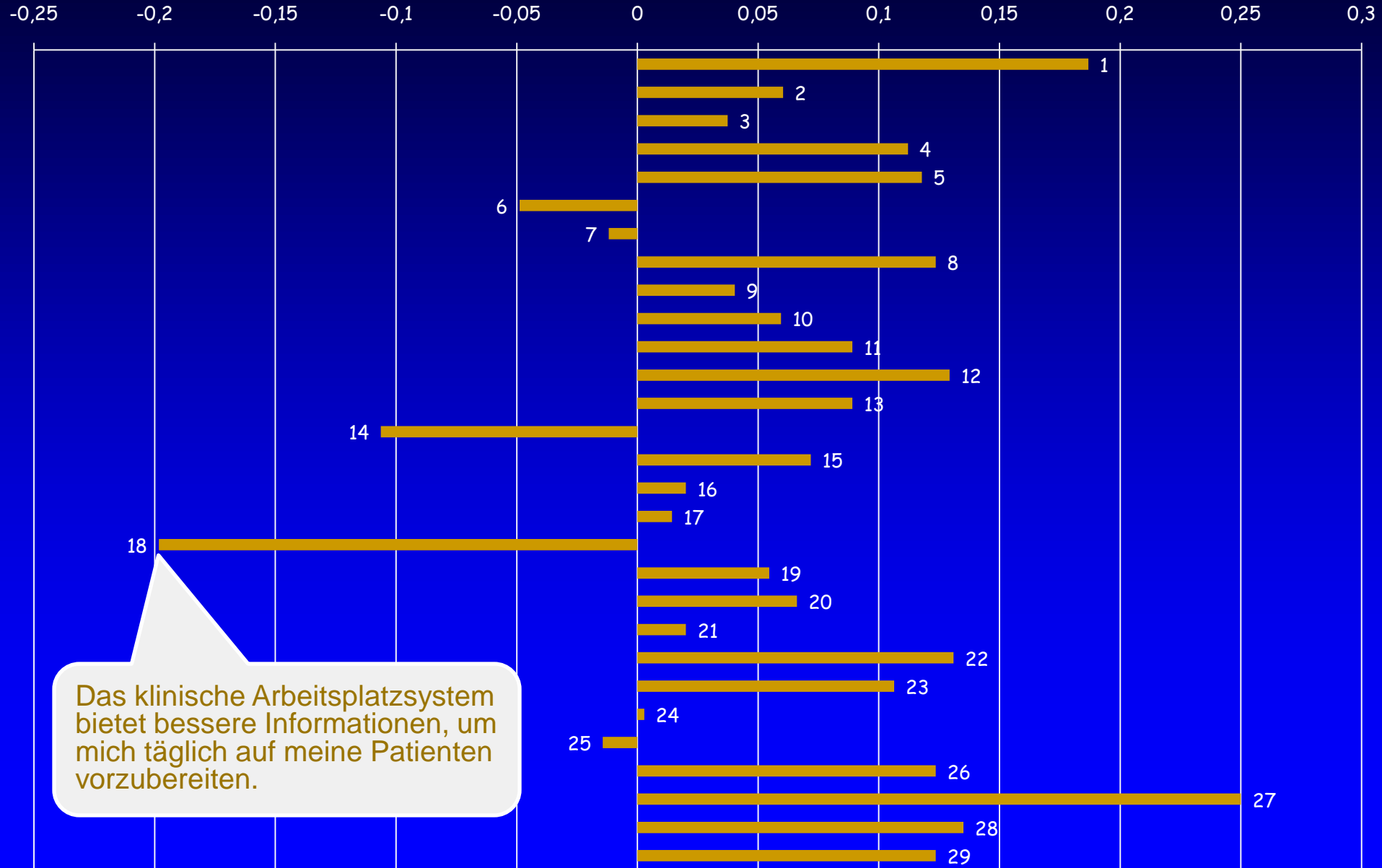
RIDIT-Score - 0,5



Haus 4

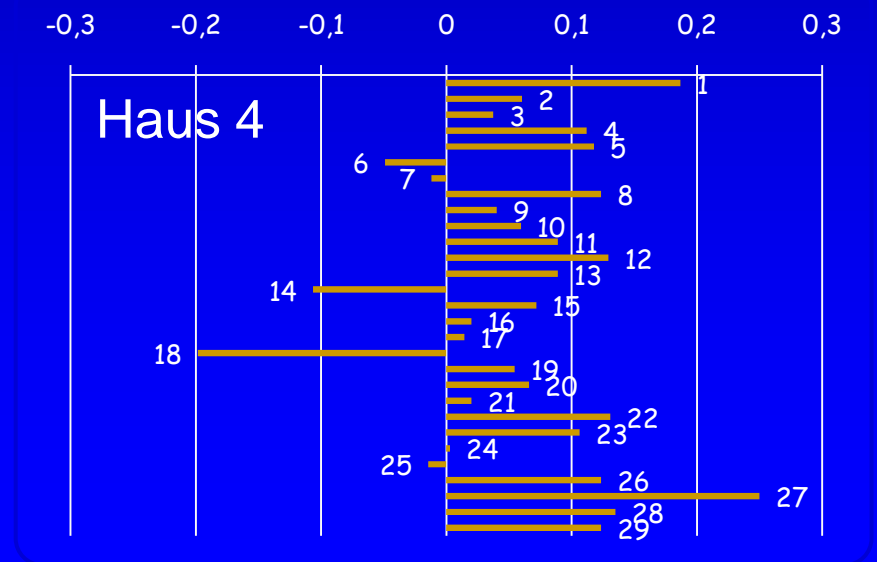
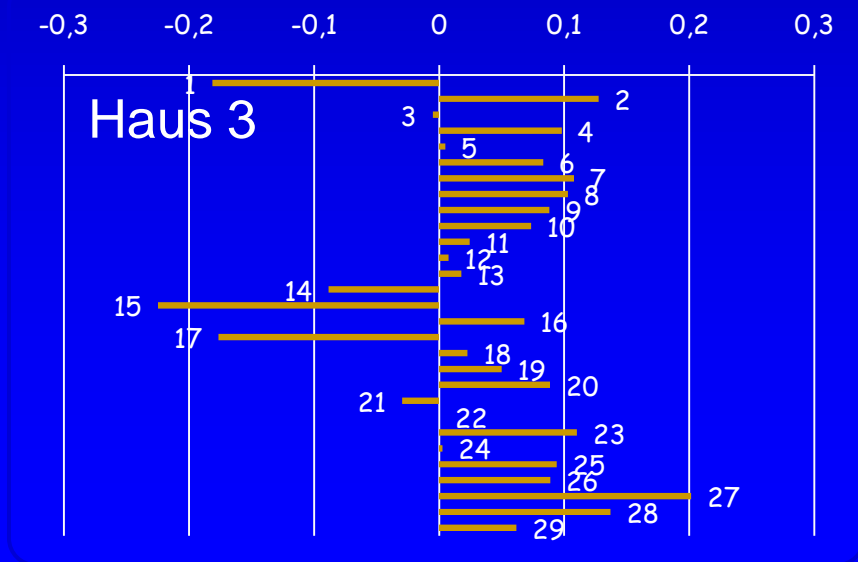
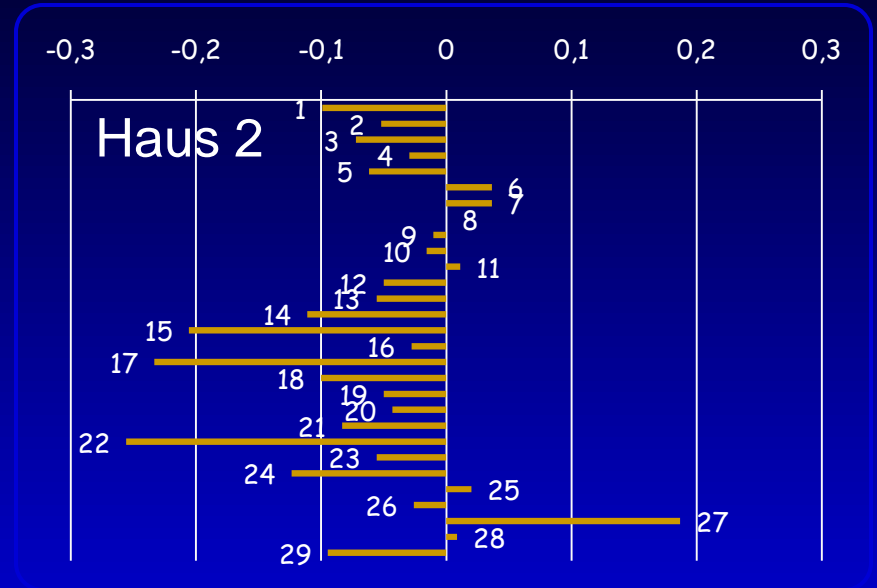
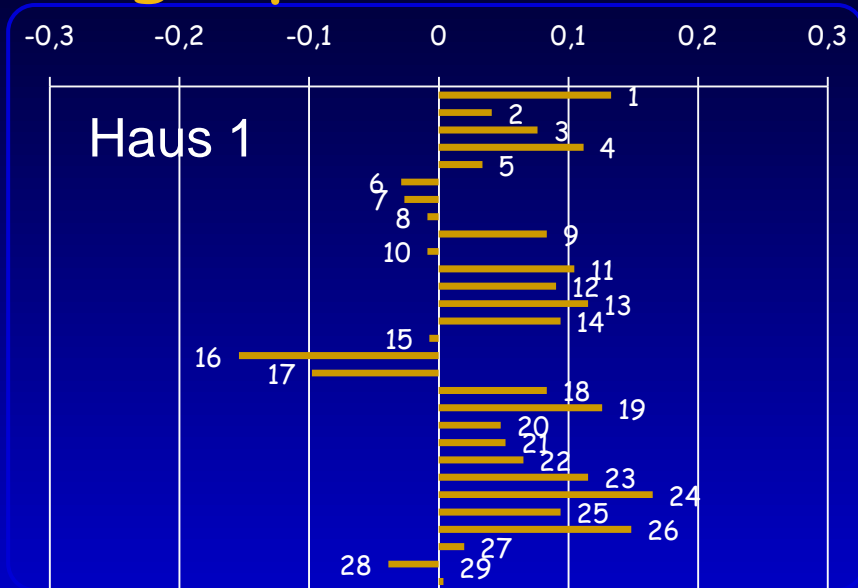
n = 29

RIDIT-Score - 0,5



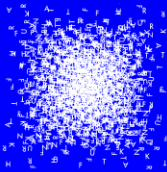
Das klinische Arbeitsplatzsystem bietet bessere Informationen, um mich täglich auf meine Patienten vorzubereiten.

Einfaches Benchmarking durch Fingerprints der RIDIT-Scores



Fazit

- Das I-HIT ist ein international vergleichbares, validiertes Instrument zur Bestimmung der Auswirkungen der IT aus Sicht der Pflegekräfte
- Anwendung des Instruments
 - Stärken/Schwächen der IT-Lösung und der organisatorischen Einbindung
 - Benchmarking
 - Vergleich Anwendungen und ihre Umsetzung
 - Mitarbeiterzufriedenheit mit der IT-Lösung



Wie geht es weiter?

- 2009 große internationale Erhebung
- Möglichkeit für Häuser ihre IT zu evaluieren
 - Online
 - Papier
- Bei Interesse an einer Teilnahme
mail@ulrich-schrader.de

Weitere Informationen

- www.ulrich-schrader.de → I-HIT
- mail@ulrich-schrader.de

